

Van droom naar werkelijkheid: dé re-integratie en inclusie specialist van Gelderland

Cindy eigenaar van een fris en snelgroeiend bedrijf: Frieswijk & Company. Met een team van 6 powervrouwen bouwt ze dagelijks aan haar grootse missie: vrouwen begeleiden naar werk waarin ze volledig tot hun recht komen. In hun aanpak staat één overtuiging centraal: kan niet, bestaat niet. En die doorlééft Cindy volledig. Als kostwinnaar, echtgenote en moeder van twee fantastische dochters een succesvol bedrijf runnen, dat vraagt leiderschap.



Na mijn 'Ja', ging alles in een sneltreinvaart

Hard werken in je bedrijf, een torenhoge workload, en door de jaren heen ben je je bedrijf geworden, simpelweg omdat je missie zo belangrijk voor je is. Ik kan erover meepraten.

Mijn bedrijf groeide snel. Ik stond voor de vraag of ik mijn team wilde uitbreiden, zodat ik een groot deel van mijn uitvoerende taken kon delegeren en serieus aan mijn bedrijf kon gaan werken. Om de juiste stappen te zetten en mijn droom te verwezenlijken had ik de steun en support van een expert nodig om mijn angsten en hobbels te overwinnen en ik wist, dit ging mijzelf niet lukken.

In die tijd ben ik op zoek gegaan naar de juiste business coach voor mij, en heb ik Inline Leadership een jaar lang op social media gevolgd. Het moment dat ik 'Ja' zei tegen het Genius Mentorship veranderde alles. In een sneltreinvaart.

Mijn doelen

Ik ben ingestapt in het **Genius Mentorship** voor een aantal belangrijke vraagstukken:

- **Keuzes maken** over waar ik naar toe wilde met mijn bedrijf: Uitbreiden of niet? Personeel aannemen of niet?
- Frieswijk & Company naar **een volgend level** brengen en sterker in de markt zetten, zodat we onze missie nog grootser en breder kunnen verspreiden.
- De verhouding tussen uitvoerend werk en **aan het bedrijf werken**, beter in balans brengen.
- Meer **quality time** doorbrengen met mijn gezin, ontspanning en gezonde keuzes voor mezelf maken.

Een nieuw perspectief

Direct aan het begin van het traject werd het overduidelijk. Er moest iemand bij. Anders kon ik de groei niet aan en mijn gedachtengoed niet verspreiden.

Linda zei: "Cindy het is springen en je droom achterna gaan. Of het blijft zoals het is. Zeg het maar..."

Ik vond dat zó spannend. Kan ik het financieel aan? Durf ik dit wel?

Linda hielp me om alles in het juiste perspectief te plaatsen: mijn gedachten, de financiën, de waarde van mijn trouwe opdrachtgevers. We maakten de boel inzichtelijk en een doorkijk naar het einde van het jaar.

We hebben alles afgepeld. Totdat alleen de feiten overbleven. En dat gaf me zoveel vertrouwen. Alles waarvan ik dacht: dat kan helemaal niet... Dat kon dus wél.

Ik zat mezelf allemaal bullshit te vertellen. Linda bleef zeggen: "Je kunt dit. Geloof in jezelf. Gá ervoor. Blijf niet zitten op de stoel waar je nu op zit."

En toen ik eenmaal liep, voelde ik het ook: Dit klopt.

Het tweede teamlid werd aangenomen. Ik heb er geen moment spijt van gehad.

Dit was nog maar het begin. ;)

Uiteindelijk ben ik binnen een jaar gegroeid van 2 naar 5 teamleden.

De verantwoordelijkheid laten waar die hoort

De volgende stap was om mijzelf meer los te maken van het bedrijf. Ik zag in: Dit is geen eenmanszaak meer. Dit is een echt bedrijf dat ik moet runnen en gezond houden.

Tijdens de coaching heb ik mijn houding als leider verandert. Door niet continu onderdeel te willen zijn van het geheel. Maar mij ook regelmatig terug te trekken om aan het bedrijf te werken.

Tijdens de Business Retraite in Italië ging ik anders naar mijn bedrijf kijken. Vanuit rust, ruimte en overzicht.

Ik kreeg inzicht in de bedrijfsprocessen en ons aanbod. Wat ieders kwaliteiten zijn en wie ik waar op kan inzetten.

De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van ieder teamlid hebben we in kaart gebracht.

We hebben gekeken naar wat iedereen moet gaan omzetten.

“Cindy dit is de omzet die je wilt en makkelijk kunt halen: Je hoeft het niet alleen te doen.”

Daar stuur ik nu op. Het team moest aanvankelijk even aan de nieuwe aanpak wennen. Nu pakt ieder teamlid haar verantwoordelijkheid.

Het bewijs dat ik mijzelf los heb gemaakt van de organisatie

En het mooie was? Tijdens de Retraite heb ik samen met mijn man besloten om nog twee weken vakantie eraan vast te plakken. Ik was vier weken weg en de business draaide gewoon door.

Zelfs later in het traject toen ik voor een lastig life event kwam te staan en ik een paar weken uitviel stond er een sterk team, dat achter mij stond. Alles werd overgenomen. En dat is nog steeds zo.



Dat wat eerst in mijn hart zat, is nu zichtbaar naar buiten gebracht en voelbaar in het team.

Samen met Linn heb ik de branding- en marketingstrategie van Frieswijk & Company neergezet: missie, visie, USP, tone-of-voice. Een krachtig fundament van waaruit ik slimme keuzes kan maken en doelgericht online kan positioneren. Wat binnen één maand al resulteerde tot een aanvraag van een droomklant.

Het team meenemen in de groei

Om het team mee te nemen in de snelle groei, het versterken van de onderlinge verbinding én iedereen actief te betrekken bij de rebranding, organiseerden we een teamdag.

Vooraf maakte iedereen een persoonlijkheidstest. De uitkomst: een sterk teamprofiel én waardevolle inzichten in vragen als: Hoe kunnen we elkaar het beste versterken? Wat zijn ieders kwaliteiten? Wat hebben we van elkaar nodig in deze groeifase?

Het team is meegenomen in de visie voor het komende jaar. Alle neuzen staan dezelfde kant op. We weten waar we het over hebben, waar we voor staan en waar we voor gaan. En dat vóelt iedereen. We vertellen allemaal hetzelfde verhaal. Iedere dag opnieuw.

‘Ik leef waar ik zelf in geloof en dan gaat leidinggeven bijna vanzelf.’

Iedere keer als ik ergens tegenaan liep, kon ik bij Linda terecht.

Linda gelooft in mij en schroomt niet om mij steeds weer opnieuw uit te dagen. Met rake, confronterende vragen. Altijd in dienst van mijn groei of van mijn eigen gezondheid: ze remt me af als ik te hard ga.

Dankjewel Linda, voor het naar boven halen van het beste in mij. Voor het combineren van diepgang met luchtigheid. Voor het aanzetten tot moedige keuzes.

Wat ik zo waardeer aan Linda & Linn? Het enthousiasme, het geloof, de no-nonsense aanpak.

Toegankelijk, benaderbaar, gewoon doen, maar wel gáán voor de top. En ja, aan de top voelt het soms eenzaam. Dat is geen arrogantie. Dat is weten: je moet er voor willen werken en vol voor gaan.

Jullie zijn er altijd. Als het nodig is. Niet alleen volgens afspraak, maar ook met dat extra stapje. Precies dat maakt het verschil.

Klaar voor de toekomst

Mijn bedrijf is nu klaar voor de toekomst. En ik ook.

- Omzetten die me eerst naar de strot vlogen, behaal ik nu vanuit visie, vertrouwen en rust.
- Klanten waar ik vroeger ‘ja’ op zei, krijgen nu een duidelijke ‘nee’ als het geen match is.
- Moeilijke gesprekken ga ik niet uit de weg. Maar ga ze vol zelfvertrouwen aan.

Ik blijf trouw aan mezelf. Ik leef waar ik zelf in geloof en dan gaat leidinggeven bijna als vanzelf...

Luister Cindy's verhaal in de podcast **A TAVOLA**



Luister hier

Waar sta ik nu?

- **Opdrachten komen als vanzelf:** Frieswijk & Company staat nu stevig, vanuit een eigen identiteit. De boodschap is heel duidelijk en komt aan bij de juiste mensen. Ik word gebeld om mee te doen met aanbestedingen. Opdrachten komen als vanzelf binnen. Ook op landelijk niveau.
- **Dreamteam:** Er staat een fantastisch team dat elkaar versterkt en haar verantwoordelijkheid neemt. Het team heeft een intrinsieke motivatie en die werkt aanstekelijk.
- **Aantrekkelijke werkgever:** Veel coaches willen graag voor ons werken. Ik zou het zo gek kunnen maken als ik wil. Maar ik hou vast aan mijn droom: een klein team met grootse impact.
- **Krachtig Leiderschap:** Ik heb geleerd om stap voor stap zaken los te laten en ruimte te maken voor de groei van mijn team, waardoor mijn bedrijf doordraait als ik er niet ben. Waar ik eerst volledig in het bedrijf werkte, kan ik er nu boven staan en de organisatie vanuit krachtig leiderschap aansturen.
- **Rust:** Door alles wat ik heb geabsorbeerd en geleerd, merk ik dat ik nu vanuit rust kan werken. Ik had nooit gestaan waar ik nu sta als ik dit niet had gedaan.

Het is een investering die zichzelf dubbel en dwars terugbetaalt

Aan het begin vond ik het een hoge investering. Maar nu denk ik: waarom deed ik hier zo moeilijk over? Ik heb het dubbel en dwars terugverdiend.

Als je coaches als Linda & Linn inzet en je gaat het ook écht doen.

Dan weet ik zeker dat het veel voor je zal opleveren.