

Ik heb mijn volwassen plek ingenomen en dat voel ik in alles

Koos is founder en mede-eigenaar van Aumenta, het onafhankelijk IT-consultancybureau voor digitale transformatie binnen de maakindustrie. Met 25 jaar ervaring, een fascinatie voor techniek en mensenwerk, en een scherp oog voor wat organisaties écht nodig hebben, leidt hij complexe verandertrajecten. Als partner en vader van vier kinderen weet hij nu: leiderschap gaat niet alleen over business, maar juist ook over ruimte maken voor wat er écht toe doet.



Het bedrijf was afhankelijk van mij

Een paar maanden geleden bevond ik me op een kruispunt. Als succesvolle IT Consultant en interim projectmanager had ik jarenlange ervaring. Ik leidde succesvolle verandertrajecten en hoefde nooit iets te doen aan marketing. Opdrachten kwamen als vanzelf.

Maar ik deed alles alleen. Dat maakte het kwetsbaar. Ik verlangde meer vrijheid, zodat ik deze tijd en ruimte ook in mijn gezin kon steken en mezelf verder kon ontwikkelen.

Daarnaast zag ik een grote behoefte in de markt aan de diensten die ik verleen. Ik kreeg meer vraag dan dat ik kon aanbieden. Dit kon natuurlijk opgelost worden door iemand er bij in dienst te nemen. – *Alleen, waar begin je? Hoe vind ik de juiste persoon die ik kan vertrouwen en de juiste verwachtingen heeft? En hoe 'verkoop' ik die vervolgens bij potentiële opdrachtgevers? Moet ik niet eerst de voorkant naar buiten toe goed in elkaar zetten? Wat is de juiste volgorde?* – Hier vond ik de juiste hulp voor.

De vraagstukken

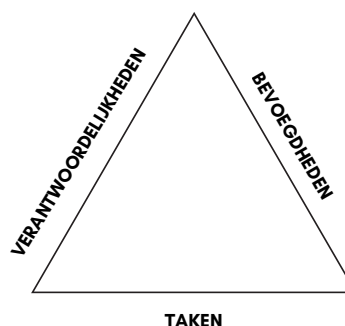
Toen ik startte met het Inline Leadership mentorship, wilde ik op deze vlakken groeien:

- Aumenta meer **losmaken van mij** én laten groeien tot een premium IT consultancybureau, met een **compagnon** die me aanvult.
- **Loskomen van het uurtje-factuurkje** model, zodat we konden opschalen én continuïteit konden waarborgen.
- Ik wilde **steviger staan** in complexe projecten, vooral richting directie en stuurgroepen.
- Samen bouwen aan een toekomstbestendig bedrijf met een **sterk team van vaste én flexibele krachten**. Dus: hoe vind ik betrouwbaar en kundig personeel?
- Hoe **positioneer** ik mijzelf en Aumenta krachtig als vernieuwde speler in de markt?
- En misschien wel het belangrijkste: **meer tijd, aandacht en ruimte** creëren voor mijzelf en mijn gezin.

Het besef in Merano

Tijdens de eerste maanden van mijn mentorship ging ik naar de business retraite in Merano. En daar kwam direct de kern bloot te liggen. Ik dacht dat ik het 'goed' deed. Linda liet mij inzien dat ik in de verandertrajecten te veel taken en verantwoordelijkheid op mij nam, zonder genoeg bevoegdheid.

De driehoek **Taken** – **Verantwoordelijkheden** – **Bevoegdheid** was uit balans.



Ik loste op wat anderen lieten liggen. Vanuit loyaliteit, controle en de behoefte om het goed te doen. Ik nam de problemen van anderen over en verloor het overzicht en plezier.

De grootste doorbraak kwam toen ik begreep: **Ik hoef het niet op te lossen**. Ik leerde om krachtig te communiceren en de verantwoordelijkheden daar te laten waar ze hoorden.

Vanaf dat moment ben ik gestopt met het geven van kant-en-klare antwoorden en ben ik de juiste vragen gaan stellen.

Mijn positie veranderde. Mijn energie kwam terug.

Herpositionering

Naast mijn persoonlijke ontwikkeling in leiderschap hebben we Aumenta opnieuw vormgegeven. We brachten onze missie, unieke visie, cultuur, strategie en marketingboodschap in kaart. We ontwikkelden een premium en schaalbaar aanbod en twee praatplaten: één voor nieuwe medewerkers, één voor opdrachtgevers.

Samen met mijn compagnon – Ja, deze heb ik gevonden! – bouwden we nu aan een stevig fundament.

We hebben onze samenwerking vanaf het begin goed neergezet. Mijn compagnon en ik deden beiden een persoonlijkheidstest en legden onze profielen naast elkaar tijdens

een van de strategiedagen met Linda & Linn:

- Waar versterken we elkaar?
- Waar vertragen we elkaar?
- En hoe verdelen we de rollen zo dat het klopt met wie we zijn?

We weten nu precies wie waar eigenaarschap op pakt en waar we elkaar het beste kunnen aanvullen of juist even ruimte moeten geven. Onze rollen zijn helder. Onze koers is duidelijk.

En we hebben een methodiek ontwikkeld die echt werkt. De Aumenta methode.

Naar buiten

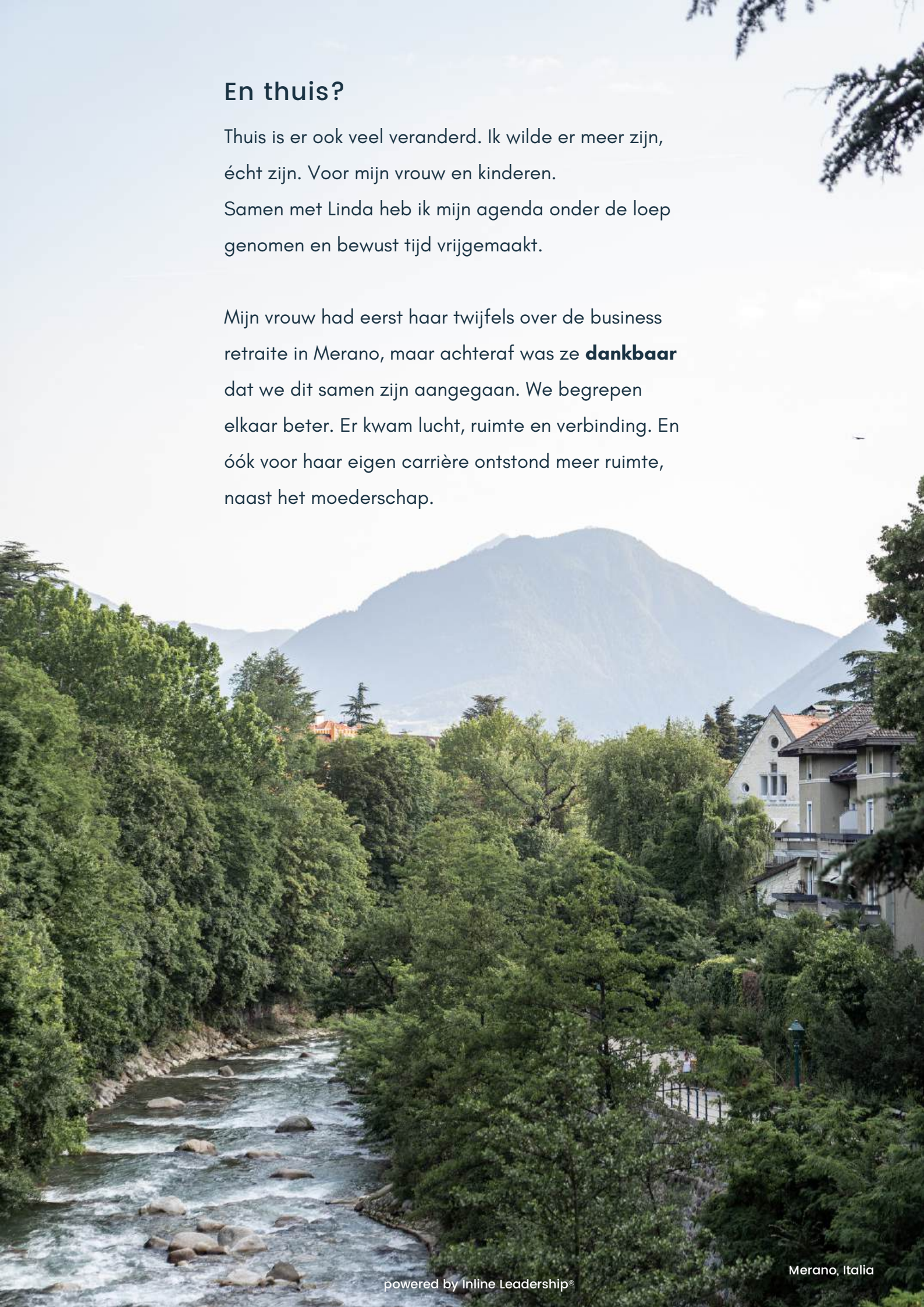
In samenwerking met Linn, personal brand strateeg bij Inline Leadership, gaan we nu ook de vertaalslag naar buiten maken. Alles staat klaar voor de volgende fase!

En thuis?

Thuis is er ook veel veranderd. Ik wilde er meer zijn, écht zijn. Voor mijn vrouw en kinderen.

Samen met Linda heb ik mijn agenda onder de loep genomen en bewust tijd vrijgemaakt.

Mijn vrouw had eerst haar twijfels over de business retraite in Merano, maar achteraf was ze **dankbaar** dat we dit samen zijn aangegaan. We begrepen elkaar beter. Er kwam lucht, ruimte en verbinding. En óók voor haar eigen carrière ontstond meer ruimte, naast het moederschap.



Het resultaat

Nu een jaar later voelt alles anders:

- Ik sta steviger in mijn leiderschap, business én projecten. Ik word gezien door opdrachtgevers als een **gelijkwaardige zakenpartner** die, vanuit visie overzicht houdt over het projectmanagement
- Ik heb een **compagnon** gevonden die mij aanvult
- De eerste **(flex)medewerkers zijn** aan boord en we bouwen aan een sterk, betrokken team
- Aumenta groeit met de **juiste opdrachtgevers** die de waarde van onze premium dienstverlening erkennen
- Met **plezier** draag ik bij aan maatschappelijke initiatieven waar ik écht in geloof
- Ik heb een heel nieuw level creëert. Van een bedrijf dat volledig afhankelijk was van mijn inzet naar een **toekomstbestendig** en **schaalbaar** bedrijf. Die vrijheid, voldoening en energie voel ik in mijn ondernemerschap én **thuis bij mijn gezin.**

Ik ben net 40 geworden.

En eerlijk? Ik heb mijn volwassen plek ingenomen.

In mijn business. In mijn leiderschap. En in mijn leven.